

| | |
|-----------------------------|---|
| SEMINAR | „OE - Organisations-Entwicklung“ – Projekt Kick off |
| FÜR WEN IST DAS SEMINAR? | <ul style="list-style-type: none"> • Führungskräfte • Angehende Führungskräfte • Mitarbeiter aller Ebenen |
| ZIELSETZUNG UND LERNINHALTE | <p>Organisationen sind heute vielfach einem Veränderungsdruck unterworfen. Technologische Innovationen und rasch sich ändernde Wettbewerbssituationen stellen die zentralen Herausforderungen dar. Da ist es notwendig, Balance zu halten zwischen dem Erhalt von Bewährtem und der Entwicklung von Neuem. Diese Kompetenz muss auf unterschiedlichen Ebenen unterstützt werden: bei den Führungskräften, allen Mitarbeitern und auch bei der Organisation selbst. Dabei wollen wir sie begleiten.</p> <p>Mögliche Inhalte eines Beratungsauftrages:</p> <p>Die Erarbeitung der Ist-Situation aus unterschiedlichen Perspektiven (Landkarten des Unternehmens und der wichtigsten Umwelten) ist meist der erste gemeinsame Schritt des Beratungsprozesses.</p> <p>Mit verschiedensten Methoden werden nutzbringende Interventionen gesetzt. Diese können sein: Organisationsdiagnosen, Fachberatung, Prozessberatung, Spezifische Trainings, Teamentwicklungsprozesse etc.</p> <p>Das zentrale Element der Beratungsarbeit ist die Orientierung auf die Ressourcen der Organisation.</p> <p>Die Organisation soll ihre harten Fakten und ihre weichen Wirklichkeiten besser begreifen und steuern lernen, mit dem Ziel, die Überlebensfähigkeit der Organisation und ihr Wachstum zu sichern.</p> |
| WER TRAINIERT SIE? | <p>Dr. Gerhard Anger Dr. Eveline Lintner-Puchner Dr. Erwin Lintner</p> |
| DAUER | 3 Tage |
| METHODEN | <ul style="list-style-type: none"> • Power Point Präsentation • Gruppenarbeiten • Plenumsdiskussionen |
| TEILNEHMERANZAHL | Max. 12 Personen |
| FOLLOW-UP | Nach 1 Monat ist ein follow-up empfohlen |